

Aanwezig: Jan Stoens, Voorzitter RMW

Karolien Damman, Voorzitter van het vast bureau

Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Toon Vancoillie, Lynn Vermote, Christine Logghe, Leden van het vast bureau

Ronny Vierstraete, Marc Vulsteke, Jelle Vercootere, Koen Declair, Birger Debacker, Paul Kimpe, Stijn De Neve, Luc Vandermeersch, Laurens Vandewalle, Iris Plaisier, Rita Tyvaert, Steven Provoost, Veerle Vanslebrouck, Tim Deweerdt, OCMW raadsleden

Sara De Meyer, Algemeen Directeur

Afwezig: Dries Uyttenhove, Mark Pollentier, OCMW raadsleden

OPENBAAR

1. Goedkeuring verslag van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 19 april 2021.

Relevante documenten

- Verslag van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 19 april 2021.
- Audio-opname van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 19 april 2021 op de website.

Met 17 stemmen voor (Jan Stoens, Karolien Damman, Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Toon Vancoillie, Lynn Vermote, Christine Logghe, Ronny Vierstraete, Marc Vulsteke, Jelle Vercootere, Koen Declair, Birger Debacker, Paul Kimpe, Stijn De Neve, Luc Vandermeersch, Laurens Vandewalle, Iris Plaisier), 4 onthoudingen (Rita Tyvaert, Steven Provoost, Veerle Vanslebrouck, Tim Deweerdt)

Besluit:

Enig artikel: Het notulenverslag van de raad voor maatschappelijk welzijn van 19 april 2021 wordt goedgekeurd.

2. Organisatiebeheersing – aktename rapportage 2020

Aanleiding, feiten en context

- Overeenkomstig het decreet lokaal bestuur moeten de gemeenten en OCMW's instaan voor de organisatiebeheersing van hun activiteiten.

- Organisatiebeheersing heeft tot doel beheersmaatregelen in te bouwen in alle activiteiten en processen binnen de gemeente en het OCMW zodat de doelstellingen efficiënter en effectiever kunnen worden gerealiseerd.
- Organisatiebeheersing is dus een hulpmiddel om de taken en doelstellingen van de gemeente en het OCMW op een goede manier uit te voeren en te realiseren. Wij maken elke dag weer werk van het realiseren van onze missie en de daaruit voortvloeiende doelstellingen. Om de realisatie van de doelstellingen te faciliteren, werd een werkwijze met betrekking tot organisatiebeheersing ontwikkeld. Een goed werkend systeem van organisatiebeheersing maakt het mogelijk dat een overheidsorganisatie excelleert op 4 vooropgestelde doelstellingen: effectiviteit, integriteit, kwaliteit en efficiëntie (EIKE). Een hulpmiddel bij het uitbouwen van een systeem van organisatiebeheersing is de leidraad. Dit is een gids met doelstellingen rond organisatiebeheersing, risico's en beheersmaatregelen die ondersteuning biedt om een degelijke organisatiebeheersing uit te bouwen.
- Organisatiebeheersing is het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen over:
 - 1° het bereiken van de doelstellingen,
 - 2° het naleven van wetgeving en procedures,
 - 3° de beschikbaarheid van betrouwbare financiële en beheersinformatie,
 - 4° het efficiënt en economisch gebruik van middelen,
 - 5° de bescherming van activa,
 - 6° het voorkomen van fraude.
- Dat houdt in dat de gemeente en het OCMW hun eigen werking voortdurend analyseren en optimaliseren, en dat ze streven naar efficiëntie en effectiviteit. Overeenkomstig het decreet lokaal bestuur staat de algemeen directeur in voor de organisatie en de werking van het organisatiebeheersingssysteem en moet hierover jaarlijks gerapporteerd worden aan het vast bureau, het schepencollege, de OCMW-raad en de gemeenteraad.

Relevante documenten

- Rapportage organisatiebeheersing 2020

Juridisch kader

- Het decreet lokaal bestuur van 22/12/2017.
- Het auditdecreet van 5 juli 2013.

Besluit:

Artikel 1: De raad beslist akte te nemen van de rapportage organisatiebeheersing dienstjaar 2020.

3. Goedkeuring aanpassing personeelsplan Lokaal Bestuur Kortemark

Aanleiding, feiten en context

- Er wordt voorgesteld volgende wijzigingen aan het personeelsplan goed te keuren
 - Voorzien van extra A1a-A3a, contractueel, stafmedewerker
 - Uren gemeenschapswacht worden uitgebreid (1,5 dagen per week worden 2 dagen).

- Het afdelingshoofd vrije tijd neemt 1 jaar onbetaald verlof vanaf juli 2021. Gezien het nog niet duidelijk is wat daarna gebeurt, wordt voorgesteld een functie afdelingshoofd Mens en Vrije Tijd te creëren waarbij het huidige afdelingshoofd Mens deze functie waarnemend zal invullen voor 1 jaar. De functie wordt voorzien op het niveau A4a-A4b. De organisatiestructuur wordt hiertoe voorlopig niet aangepast in het personeelsplan, de formatie wordt wel opgenomen in de lijst van functies. Zo kan 1 personeelslid de functie waarnemend opnemen gedurende dat jaar. Deze functie wordt gecreëerd om het jaar onbetaald verlof op te vangen. Na dit jaar zal dit geëvalueerd worden en zal indien positief de organisatiestructuur definitief wijzigen.
- De coördinator van het sociaal huis wordt toegevoegd aan het managementteam.
- De functie van coördinator sport en zwembad wordt coördinator sport en de functie van redder wordt geschrapt in het organogram. De redder wordt toegevoegd aan de groendienst na overleg met het personeelslid in kwestie - de aankoop van een nieuwe straatveegmachine vraagt extra personeelsinzet.

Relevante documenten

- Personeelsplan 2020-2025 Lokaal Bestuur Kortemark - versie mei 2021.
- Mail dd. 6 mei 2021 vanwege het ACV Openbare diensten betreffende akkoord wijziging personeelsplan.

Juridisch kader

- Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017.

Met 19 stemmen voor (Jan Stoens, Karolien Damman, Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Toon Vancoillie, Lynn Vermote, Christine Logghe, Ronny Vierstraete, Marc Vulsteke, Jelle Vercoutere, Koen Declair, Birger Debacker, Paul Kimpe, Stijn De Neve, Luc Vandermeersch, Laurens Vandewalle, Iris Plaisier, Veerle Vanslembrouck, Tim Deweerdt), 2 onthoudingen (Rita Tyvaert, Steven Provoost)

Besluit:

Artikel 1: De raad beslist om het personeelsplan, met inbegrip van organogram en samenstelling managementteam zoals toegevoegd als bijlage goed te keuren.

Artikel 2: Alle voorgaande beslissingen betreffende het personeelsplan worden met ingang van heden vervangen door deze beslissing.

4. Goedkeuring gecoördineerde versie arbeidsreglement naar aanleiding van de wijziging van bijlage 15 - reglement telewerk voor het personeel van het gemeentebestuur en OCMW Kortemark.

Aanleiding, feiten en context

- De huidige coronacrisis zorgt ervoor dat we al een hele periode telewerken. Het lokaal bestuur Kortemark beschikte reeds over een kader hiervoor, maar na corona werd dit kader verder uitgebreid naar alle niveaus. Ook wordt er toegestaan dat er meer dan 20

procent van de arbeidstijd getelewerkt wordt. Hierdoor dient bijlage 15 van het AR gewijzigd te worden.

Relevante documenten

- Verslag van het syndicaal overleg
- Huidig arbeidsreglement voor gemeente en OCMW Kortemark.
- Nieuwe bijlage 15 telewerk
- Nieuwe gecoördineerde versie arbeidsreglement voor gemeente en OCMW Kortemark

Juridisch kader

- Het decreet over het lokaal bestuur
- De wet tot instelling van de arbeidsreglementen van 08 april 1965 en latere wijzigingen.
- De wet van 3 juli 1978 en de latere wijzigingen betreffende de arbeidsovereenkomsten.
- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1: De raad keurt de gecoördineerde versie van het arbeidsreglement voor gemeente en OCMW Kortemark goed, waarbij bijlage 15 - reglement telewerk vervangen werd door een aangepaste versie.

Artikel 2: Afschrift van deze beslissing zal worden toegestuurd aan de bevoegde overheid.

Artikel 3: Dit besluit treedt onmiddellijk in werking.

5. Goedkeuring extra toelage vzw De Bosrank

Aanleiding, feiten en context

- Vanuit de Bosrank kwam begin dit jaar de vraag voor een extra toelage. De COVID-crisis zorgt er voor dat er meer vraag is naar voedselpakketten en bovendien is het voedsel duurder geworden. Er werd daarom door het vast bureau voorgesteld een extra toelage te voorzien van 2863 euro voor 2021.
- Naar analogie van de steunmaatregelen die door het gemeentebestuur van Kortemark worden genomen om het verenigingsleven te ondersteunen n.a.v. de Coronacrisis, wordt voorgesteld om ook voor vzw De Bosrank nog eens 40% extra toelage te voorzien bovenop het gewone voorziene toelage van 1000 euro.
- Hierdoor komt de totale toelage voor de Bosrank op 4263 euro voor 2021.

Juridisch kader

- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur

- Wet van 14 november 1983 over de controle op de toekenning en aanwending van toelagen.
- Besluit van het vast bureau dd 5 februari 2021

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1: De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist vzw De Bosrank, die instaat voor de voedselbedeling in Kortemark, in 2021, een nominatieve toelage van 4263 euro toe te kennen in plaats van de voorziene 1000 euro.

OCMW raadslid Mark Pollentier vervoegt de zitting.

6. Creatie bijkomende noodwoningen Hoogledestraat 59 en Lichterveldestraat 23 te Kortemark.

Aanleiding, feiten en context

- De OCMW-raad besliste dd. 9 september 2019 om de overeenkomst met Fedasil houdende de materiële opvang in de Hoogledestraat 59 per 1 oktober 2019 op te zeggen en ging principieel akkoord om de woning, na de opzegperiode van 6 maanden, te verkopen.
- Door deze beslissing werd de opvangcapaciteit voor volwassen asielzoekers herleid tot 8 (3 in de Lichterveldestraat 23 en 5 in de Stationsstraat 60).
- Als gevolg van de coronacrisis werd de verkoop on-hold gezet om de woning tijdelijk te kunnen gebruiken als crisis- en noodwoning, waardoor het OCMW kon beschikken over 2 crisis- en noodwoningen. Bijkomend kon beroep gedaan worden op crisis- en noodopvang in de Passage van het OCMW Alveringem.
- Door de herbestemming van de Passage door het OCMW Alveringem, kan per 1 oktober 2020 niet langer beroep gedaan worden op deze opvangmogelijkheid.
- Om lokaal snel en gepaste hulp te kunnen bieden aan gezinnen in woningnood is het wenselijk om voldoende crisis- en noodwoningen te hebben in eigen beheer.
- Om voldoende opvangcapaciteit te hebben wordt voorgesteld om de woning in de Hoogledestraat 59 en de woning Lichterveldestraat 23 om te vormen tot crisis- en noodwoningen.
- Indien beslist wordt om deze woningen te herbestemmen als crisis- en noodwoningen kan het OCMW beroep doen op een renovatiesubsidie van 60 000 euro, toegekend door de Nationale Loterij. Het totale renovatiebedrag wordt geraamd op 85 000 euro.
- Indien de subsidie van de Nationale Loterij aangewend wordt, dienen de woningen minimaal 9 jaar gebruikt worden als crisis- en noodwoning.
- Er wordt voorgesteld om de overeenkomst met Fedasil houdende de materiële opvang in de Lichterveldestraat 23 per 01 januari 2022 te beëindigen.
- Er wordt voorgesteld om de woningen gelegen in de Hoogledestraat 59 en de Lichterveldestraat 23 te herbestemmen als crisis- en noodwoningen.

Relevante documenten

- Toekenning subsidie Hoogledestraat 59 en Lichterveldestraat 23.

- Overeenkomst onbepaalde duur dd. 7 januari 2004 houdende materiële opvang.

Juridisch kader

- Art. 78 en 84 van het decreet lokaal bestuur dd. 22 december 2017.

Financiële implicaties

- BP2020_2025-2/ACT-1130/0941-01/221007/OCMW/VB/IP-GEEN: budget 85 000 euro (25000 euro eigen inbreng, 60000 euro subsidie).

Met 20 stemmen voor (Jan Stoens, Karolien Damman, Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Toon Vancoillie, Lynn Vermote, Christine Logghe, Ronny Vierstraete, Marc Vulsteke, Jelle Vercoutere, Koen Declair, Birger Debacker, Paul Kimpe, Stijn De Neve, Luc Vandermeersch, Laurens Vandewalle, Iris Plaisier, Rita Tyvaert, Steven Provoost, Veerle Vanslembrouck), 2 onthoudingen (Mark Pollentier, Tim Deweerdt)

Besluit:

Artikel 1: De OCMW-raad beslist om de overeenkomst met Fedasil houdende de materiële opvang in de Lichterveldestraat 23 te 8610 Kortemark per 1 juli 2021 op te zeggen en rekening houdend met een opzeg van 6 maanden, per 1 januari 2022 te beëindigen.

Artikel 2: De OCMW-raad beslist om de woningen gelegen in de Hoogledestraat 59 en in de Lichterveldestraat 23 te herbestemmen als crisis- en noodwoningen.

Artikel 3 De OCMW-raad beslist om de woningen, conform de subsidievoorwaarden, minimaal 9 jaar te behouden als crisis- en noodwoning.

7. Varia

Hierop verklaart de Voorzitter de zitting voor gesloten.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn:

Algemeen Directeur,

Voorzitter RMW,

Sara De Meyer

Jan Stoens
