



kortemark
op jouw ritme

**NOTULEN VAN
DE RAAD VOOR
MAATSCHAPPELIJK WELZIJN**

zitting van 4 september 2023

Aanwezig: Koen Decleir, Voorzitter RMW
Karolien Damman, Voorzitter van het vast bureau
Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Toon Vancoillie, Lynn Vermote, Christine Logghe, Leden van het vast bureau
Marc Vulsteke, Ronny Vierstraete, Jelle Vercoutere, Paul Kimpe, Birger Debacker, Jan Stoens, Dries Uyttenhove, Laurens Vandewalle, Stijn De Neve, Iris Plaisier, Rita Tyvaert, Steven Provoost, Mark Pollentier, Tim Deweerdt, Veerle Vanslembrouck, OCMW raadsleden
Sara De Meyer, Algemeen Directeur

Verontschuldigd: Luc Vandermeersch, OCMW raadslid

Afwezig: /

OPENBAAR

1. Goedkeuring notulen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 26 juni 2023.

Aanleiding, feiten en context

- De notulen van de vorige zitting d.d. 26 juni 2023 dienen goedgekeurd te worden door de raad voor maatschappelijk welzijn.

Relevante documenten

- Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 26 juni 2023
- Audio-opname via de link <https://soundcloud.com/user-708243570/audio-opname-raadszitting-maandag-26-juni-2023>

Juridisch kader

- Decreet over het lokaal bestuur dd. 22 december 2017.

Met 17 stemmen voor (Koen Decleir, Karolien Damman, Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Toon Vancoillie, Lynn Vermote, Christine Logghe, Marc Vulsteke, Ronny Vierstraete, Jelle Vercoutere, Paul Kimpe, Birger Debacker, Jan Stoens, Dries Uyttenhove, Laurens Vandewalle, Stijn De Neve, Iris

Plaisier), 5 onthoudingen (Rita Tyvaert, Steven Provoost, Mark Pollentier, Tim Deweerdt, Veerle Vanslembrouck)

Besluit:

Enig artikel: De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 juni 2023 worden goedgekeurd.

2. Kennisname opvolgingsrapportering eerste semester 2023 m.b.t. de uitvoering van het meerjarenplan 2020-2025.

Aanleiding, feiten en context

- Conform het Decreet Lokaal Bestuur wordt minstens voor het einde van het derde kwartaal een opvolgingsrapportering, met een stand van zaken van de uitvoering van het meerjarenplan, over het eerste semester van het boekjaar voorgelegd aan de raad.
- De opvolgingsrapportering vergelijkt het gerealiseerde beleid van het lopende jaar met het geplande. Ze geeft de raad de mogelijkheid om op te volgen hoe ver het staat met de uitvoering van de beleidsdoelstellingen, actieplannen en acties die in het meerjarenplan zijn opgenomen. Ze is in de eerste plaats gericht op de opvolging van de prioritaire beleidsdoelstellingen door te focussen op de uitvoering en de stand van zaken van de prioritaire acties of actieplannen uit het meerjarenplan.
- De tussentijdse rapportering is niet specifiek gericht op de bewaking van de kredieten, maar moet de raadsleden wel toelaten om ook de evolutie van de uitgaven en ontvangsten van het lopende jaar op te volgen. Daarom bevatten ze ook overzichten over de geraamde en de gerealiseerde uitgaven en ontvangsten. Zo kunnen de raadsleden de gerealiseerde bedragen tussentijds vergelijken met de ramingen in het meerjarenplan en de benutting van de kredieten opvolgen.
- De gemeente en het OCMW voeren een geïntegreerd lokaal sociaal beleid. We werken met een geïntegreerde planning en stellen gezamenlijke beleidsrapporten op. Het is bijgevolg logisch dat aan de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn één gezamenlijke opvolgingsrapportering gepresenteerd wordt die een beeld geeft van de uitvoering van het beleid (beleidsdoelstellingen, actieplannen, acties) van de gemeente en het OCMW en de financiële weerslag daarvan.

Relevante documenten

- De wettelijke vereisten werden vertaald in volgende rapporten: schema T2: ontvangsten en uitgaven naar economische aard; schema J1: doelstellingenrekening.
- Opvolgingsrapportering met rekeningcijfers.

Juridisch kader

- Artikel 263 van het Decreet Lokaal Bestuur schrijft voor dat de opvolgingsrapportering minstens volgende elementen dient te bevatten:

- een stand van zaken van de prioritaire acties of actieplannen van het meerjarenplan; een overzicht van de geraamde en de gerealiseerde ontvangsten en uitgaven voor het lopende jaar; in voorkomend geval, de wijzigingen in de assumpties die gekozen werden bij de opmaak van het meerjarenplan of de aanpassing ervan; in voorkomend geval, de wijzigingen in de financiële risico's.
- Artikel 29 van het besluit van de Vlaamse regering van 30/03/2018.
- Er zijn geen wijzigingen van de aangenomen assumpties in het meerjarenplan 2020-2025. Wat betreft de financiële risico's is uiteraard de inflatie een zeer belangrijke nieuwe factor.

Besluit:

Artikel 1: De raad neemt kennis van de opvolgingsrapportering met een stand van zaken van de uitvoering van het meerjarenplan over het eerste semester van het boekjaar 2023 .

Artikel 2: Dit besluit is onderworpen aan het algemeen bestuurlijk toezicht zoals bepaald in het Decreet Lokaal Bestuur (Deel 2, Titel 7).

3. Goedkeuring aanpassing personeelsplan Lokaal Bestuur Kortemark.

Aanleiding, feiten en context

- Na bespreking in het managementteam en het schepencollege werd voorgesteld om een aantal wijzigingen door te voeren aan het personeelsplan.
- De functie 'deskundige werftoezicht' werd toegevoegd. Deze functie valt onder de dienst publieke ruimte en moet ervoor zorgen dat het afdelingshoofd publieke ruimte meer ruimte vrij krijgt voor andere taken. Het takenpakket van de deskundige werftoezicht zal voornamelijk bestaan uit:
 - Werfopvolging wegenis –en rioleringsprojecten
 - Werfopvolging verkavelingsprojecten
 - Opvolgen en controle van schade n.a.v. werken in opdracht van derden
 - Kleine overheidsopdrachten opdrachten openbaar domein
 - Inventarisatie openbaar domein
- De statutaire functie 'deskundige preventie en veiligheid' werd op uitdovend gezet en contractueel voorzien.
- De statutaire functie 'administratief medewerker financiële dienst' werd geschrapt en vervangen door een contractueel.
- Dit voorstel werd besproken met de syndicale delegaties en hiervoor werd een akkoord bekomen, behalve voor het vervangen van statutairen door contractuelen.

Relevante documenten

- Advies syndicale delegaties
- Personeelsplan 2020-2025 Lokaal Bestuur Kortemark - versie september 2023.

Juridisch kader

- Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017.

Met 18 stemmen voor (Koen Declair, Karolien Damman, Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Toon Vancoillie, Lynn Vermote, Christine Logghe, Marc Vulsteke, Ronny Vierstraete, Jelle Vercootere, Paul Kimpe, Birger Debacker, Jan Stoens, Dries Uyttenhove, Laurens Vandewalle, Stijn De Neve, Iris Plaisier, Veerle Vanslembrouck), 4 onthoudingen (Rita Tyvaert, Steven Provoost, Mark Pollentier, Tim Deweerdt)

Besluit:

Artikel 1: De raad beslist om het personeelsplan, met inbegrip van organogram en samenstelling managementteam zoals toegevoegd als bijlage goed te keuren.

Artikel 2: Alle voorgaande beslissingen betreffende het personeelsplan worden met ingang van heden vervangen door deze beslissing.

4. Goedkeuren van de samenwerkingsovereenkomst tussen de partners van het project De Stoasje - stationshub Kortemark.

Aanleiding, feiten en context

- Het Lokaal Bestuur Kortemark huurt het station van Kortemark om er een multimodale hub met een sociale-, dienstverlenings- en mobiliteitsdimensie te creëren waarbij inclusie van mensen met een beperking centraal staat.
- Dit project kreeg de naam De Stoasje - stationshub Kortemark en is een samenwerking van drie professionele partners: het Sociaal Huis Kortemark, OC Sint Jan de Deo Handzame, Huize Tordale Torhout evenals heel wat vrijwilligers.
- Door de drie professionele partners werd een samenwerkingsovereenkomst opgemaakt die ter goedkeuring wordt voorgelegd.

Relevante documenten

- Samenwerkingsovereenkomst
- Poetsregeling

Juridisch kader

nihil

Financiële implicaties

nihil

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1: De raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt de samenwerkingsovereenkomst tussen Lokaal Bestuur Kortemark, OC Sint Jan de Deo en Huize Tordale in functie van het project "De Stoasje - Stationshub Kortemark" goed.

Artikel 2: De raad geeft machtiging aan de burgemeester en algemeen directeur om de overeenkomst te ondertekenen in naam van het lokaal bestuur Kortemark.

5. Varia.

Besluit:

Zie audio-opname op de website.

Hierop verklaart de Voorzitter de zitting voor gesloten.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

—
Algemeen Directeur,
Sara De Meyer

—
Voorzitter RMW,
Koen Decler