

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

van 13 december 2021

Aanwezig Jan Stoens, Voorzitter RMW

Karolien Damman, Voorzitter van het vast bureau

Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Toon Vancoillie, Lynn Vermote, Christine Logghe, Leden van het vast bureau

Ronny Vierstraete, Marc Vulsteke, Jelle Vercoutere, Koen Declair, Birger Debacker, Paul Kimpe, Stijn De Neve, Luc Vandermeersch, Dries Uyttenhove, Laurens Vandewalle, Iris Plaisier, Rita Tyvaert, Steven Provoost, Mark Pollentier, Veerle Vanslebrouck, Tim Deweerdt, OCMW raadsleden

Sara De Meyer, Algemeen Directeur

OPENBAAR

1. Goedkeuring verslag van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 8 november 2021.

Aanleiding, feiten en context

- Het verslag van de vorige zitting d.d. 8 november 2021 dient goedgekeurd te worden door de raad voor maatschappelijk welzijn.

Relevante documenten

- Verslag van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 8 november 2021.
- Audio-opname van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 8 november 2021.

Juridisch kader

- Decreet over het lokaal bestuur dd. 22 december 2017

Met 18 stemmen voor (Jan Stoens, Karolien Damman, Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Toon Vancoillie, Lynn Vermote, Christine Logghe, Ronny Vierstraete, Marc Vulsteke, Jelle Vercoutere, Koen Declair, Birger Debacker, Paul Kimpe, Stijn De Neve, Luc Vandermeersch, Dries Uyttenhove, Laurens Vandewalle, Iris Plaisier), 5 onthoudingen (Rita Tyvaert, Steven Provoost, Mark Pollentier, Veerle Vanslebrouck, Tim Deweerdt)

Besluit:

Enig artikel: Het notulenverslag van de raad voor maatschappelijk welzijn van 8 november 2021 wordt goedgekeurd.

2. Goedkeuring wijziging van de rechtspositieregeling van Lokaal Bestuur Kortemark.

Aanleiding, feiten en context

- De laatste wijziging van de rechtspositieregeling dateert van 29 juni 2020. Ondertussen zijn er terug een aantal zaken die gewijzigd dienen te worden
 - uitbreiding geboorteverlof
 - uitbreiding opvangverlof en pleegzorgverlof
 - fietsmobiliteit
 - verhoging eindejaarspremie
 - uitbreiding rouwverlof
 - corona ouderschapsverlof
- Voor wat betreft de fietsmobiliteit is een fietspolicy vereist. Deze kan pas goedgekeurd worden nadat de opdracht voor de fietslease gegund werd. Deze bijlage 5 van de RPR zal later toegevoegd worden.

Relevante documenten

- Rechtspositieregeling Lokaal Bestuur Kortemark met aanduiding van de voorgestelde wijzigingen
- protocol BOC 21 oktober 2021

Juridisch kader

- Artikel 40 en 41 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017
- De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en de bijhorende uitvoeringsbesluiten
- De wet betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen van 29 juli 1991
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 (BVR) houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk werk, zoals gewijzigd tot op heden
- Vlaams rechtspositiebesluit OCMW-personeel van 12 november 2011, zoals gewijzigd tot op heden
- De wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, zoals gewijzigd, onder meer het artikel 30ter betreffende het adoptieverlof en het artikel 30sexies betreffende het pleegzorgverlof
- Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van artikel 136 en 209 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en artikel 99 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn dd. 24 september 2021

- Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van artikel 135 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en artikel 98 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn dd. 10 september 2021
- Besluit van de Vlaamse Regering houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de provincies dd. 12 maart 2021
- Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van artikel 135 en 209 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en artikel 98 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
- sectoraal akkoord tussen de sociale partners van de publieke sector houdende de aanpassing van de koopkrachtmaatregelen uit het VIA6-akkoord, de vervroegde uitkanteling van de publieke socio-culturele sector uit de via-akkoorden en de compensatie aan de lokale besturen voor het personeel dat niet onder het via 6-akkoord valt

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1: De raad keurt voorliggende wijziging van de rechtspositieregeling, zoals toegevoegd als bijlage, goed.

Artikel 2: Dit besluit vervangt alle voorgaande. Deze rechtspositieregeling is met ingang van heden van tel voor het personeel van het lokaal bestuur Kortemark.

3. Wijziging afsprakennota gebruiker MMC.

Aanleiding, feiten en context

- Op 29 maart 2016 werd er tussen Taxistop VZW en het OCMW van Kortemark een overeenkomst afgesloten met betrekking tot het oprichten van een lokale Minder Mobielen Centrale (MMC) waarbij beroep wordt gedaan op vrijwillige chauffeurs.
- Conform de bepalingen in bovenvermelde overeenkomst sluit het Sociaal Huis jaarlijks met iedere gebruiker van de Minder Mobielen Centrale een afsprakennota af.

- In deze afsprakennota worden de algemene voorwaarden opgenomen, die een goede werking van de MMC moeten garanderen.
- Volgens de huidige afsprakennota krijgen de vrijwilligers 0,32 euro per gereden kilometer. Gezien de hoge stijging van de brandstofprijzen en het feit dat de gemiddelde kilometervergoeding in de omliggende gemeenten gemiddeld € 0,35 bedraagt, wordt voorgesteld om de vergoeding per gereden kilometer voor de vrijwilligers van de MMC te verhogen tot 0,35 euro per gereden kilometer.
- Het OCMW blijft de premie voor de omniumverzekering t.b.v. € 0,035 betalen.
- Er wordt voorgesteld om de passage "De onkostenvergoeding bedraagt € 0,32/km." in de afsprakennota goedgekeurd dd. 18 december 2018 te wijzigen in "De onkostenvergoeding bedraagt € 0,35/km."

Relevante documenten

- Overeenkomst Taxistop VZW en OCMW Kortemark dd. 29 maart 2016.
- Afsprakennota gebruiker MMC dd. 18 december 2018.

Juridisch kader

- Decreet lokaal bestuur dd. 22 december 2017.

Met 22 stemmen voor (Jan Stoens, Karolien Damman, Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Toon Vancoillie, Lynn Vermote, Christine Logghe, Ronny Vierstraete, Marc Vulsteke, Jelle Vercoutere, Koen Declair, Birger Debacker, Paul Kimpe, Stijn De Neve, Luc Vandermeersch, Dries Uyttenhove, Laurens Vandewalle, Iris Plaisier, Rita Tyvaert, Steven Provoost, Veerle Vanslembrouck, Tim Deweerdt), 1 onthouding (Mark Pollentier)

Besluit:

Enig artikel: De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist de passage "De onkostenvergoeding bedraagt € 0,32/km." in de afsprakennota goedgekeurd dd. 18 december 2018, met ingang vanaf 1 januari 2022 te wijzigen in "De onkostenvergoeding bedraagt € 0,35/km."

4. Kennisname ontslag vertegenwoordiger Algemene Vergadering vzw Blijvelde wzc - Aanduiden van een nieuwe vertegenwoordiger voor de algemene vergadering van vzw Blijvelde wzc

Aanleiding, feiten en context

- Volgens de statuten beschikt het OCMW over drie vertegenwoordigers in de vzw Blijvelde wzc. Op 27 oktober 2021 liet de heer Paul Kimpe weten dat hij vanaf 1 januari 2022 ontslag neemt als vertegenwoordiger.
- Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn kan in de organen van de vereniging alleen vertegenwoordigd zijn door leden van de raad voor maatschappelijk welzijn, die handelen volgens de instructies van de raad voor maatschappelijk welzijn door wie ze zijn aangewezen, en door deskundigen.
- De raad voor maatschappelijk welzijn wijst de vertegenwoordigers aan en bepaalt in voorkomend geval de verhouding tussen de leden en de deskundigen, waarbij het aandeel van de deskundigen maximaal een derde kan zijn.

- De vertegenwoordigende leden van de raad voor maatschappelijk welzijn worden door de raad voor maatschappelijk welzijn aangewezen bij geheime stemming en in een enkele stemronde. Elk lid van de raad voor maatschappelijk welzijn beschikt daarbij over één stem. Bij staking van stemmen is de jongste kandidaat in jaren verkozen.

Relevante documenten

- Oprichtingsakte met in begrip van de statuten van de vzw Blijvelde WZC
- ontslagbrief van de heer Paul Kimpe dd. 27 oktober 2021

Juridisch kader

- Het decreet over het lokaal bestuur dd. 22 december 2017

Besluit:

Enig artikel: De Gemeenteraad beslist dit agendapunt te verdagen tot de eerstvolgende fysieke gemeenteraad aangezien er problemen waren met de stemming.

5. Varia

Besluit:

Zie audio-opname op de website

Hierop verklaart de Voorzitter de zitting voor gesloten.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn:

Algemeen Directeur,

Voorzitter RMW,

Sara De Meyer

Jan Stoens
