

ZITTING RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN van 16 december 2019



Aanwezig: Ronny Vierstraete, Voorzitter RMW

Karolien Damman, Voorzitter van het vast bureau

Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Lynn Vermote, Christine Logghe, Leden van het vast bureau

Marc Vulsteke, Jelle Vercootere, Koen Declair, Paul Kimpe, Stijn De Neve, Carine Volckaert, Luc

Vandermeersch, Jan Stoens, Dries Uyttenhove, Laurens Vandewalle, Rita Tyvaert, Steven

Provoost, Mark Pollentier, Veerle Vanslebrouck, Tim Deweerdt, OCMW raadsleden

Sara De Meyer, Algemeen Directeur

Verontschuldigd: Toon Vancoillie, Lid van het vast bureau, Birger Debacker, OCMW raadslid

OPENBAAR

1. Verslag van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn dd. 18 november 2019.

Relevante documenten

- Verslag van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn dd. 18 november 2019.
- Audio-opname van de raad voor maatschappelijk welzijn dd. 18 november 2019 op de website.
- Beschrijving van audio-opname van de raad voor maatschappelijk welzijn dd. 18 november 2019.

Met 16 stemmen voor (Karolien Damman, Ronny Vierstraete, Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Lynn Vermote, Christine Logghe, Marc Vulsteke, Jelle Vercootere, Koen Declair, Paul Kimpe, Stijn De Neve, Carine Volckaert, Luc Vandermeersch, Jan Stoens, Dries Uyttenhove, Laurens Vandewalle), 5 onthoudingen (Rita Tyvaert, Steven Provoost, Mark Pollentier, Veerle Vanslebrouck, Tim Deweerdt)

Besluit:

Artikel 1: Het notulenverslag van de raad voor maatschappelijk welzijn van 18 november 2019 wordt goedgekeurd.

2. Goedkeuring van het reglement betreffende de toekenning van een incontinentiepremie

Aanleiding, feiten en context

- Het lokaal bestuur Kortemark kent sedert 2016 een premie toe aan personen die lijden aan incontinentie.
- De hoogte van de premie is gebaseerd op de kostprijs van 20 grote huisvuilzakken. Aangezien deze vanaf 1 januari 2020 1,70 euro per stuk kosten wordt voorgesteld het reglement inzake de incontinentiepremie aan te passen zodat rechthebbenden steeds het bedrag ontvangen dat gelijk is aan de kostprijs van 20 grote huisvuilzakken conform het goedgekeurde tariefreglement van MIROM.

Relevante documenten

- Reglement inzake de toekenning van een incontinentiepremie met ingang van 1 januari 2017, goedgekeurd in de OCMW-raad van 27 december 2016.

Met 16 stemmen voor (Karolien Damman, Ronny Vierstraete, Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Lynn Vermote, Christine Logghe, Marc Vulsteke, Jelle Vercootere, Koen Declair, Paul Kimpe, Stijn De Neve, Carine Volckaert, Luc Vandermeersch, Jan Stoens, Dries Uyttenhove, Laurens Vandewalle), 5 onthoudingen (Rita Tyvaert, Steven Provoost, Mark Pollentier, Veerle Vanslembrouck, Tim Deweerdt)

Besluit:

Artikel 1 : De raad keurt volgend reglement inzake de toekenning van een incontinentiepremie goed met ingang van 1 januari 2020:

REGLEMENT:

Personen die lijden aan incontinentie hebben jaarlijks recht op een premie ter waarde van 20 grote huisvuilzakken conform het goedgekeurde tariefreglement van MIROM voor zover de persoon in kwestie:

- Nog zelfstandig woont in Kortemark (inschrijving in bevolkings-/vreemdelingenregister) en aldus geen deel uitmaakt van een verblijf in gemeenschappen in de meest brede zin van het woord (rustoord, woonzorgcentrum, psychiatrische verzorgingsinstelling, een gemeenschap,...)
- De incontinentie wordt onderschreven door een geneesheer.

De premie is ten persoonlijke titel en dient jaarlijks opnieuw aangevraagd te worden.

De volgende documenten worden bij de aanvraag gevoegd:

- Attest van de arts
- Kopie van de identiteitskaart.

De aanvragen worden na afloop van elke maand uitbetaald.

Artikel 2: Dit reglement vervangt alle voorgaande beslissingen hieromtrent.

3. OCMW-personeel - Goedkeuring jaarlijkse verhoging van de waarde van een maaltijdcheque met 0,10 euro vanaf 1 januari 2020 gedurende 6 jaar voor al het gemeente- en OCMW-personeel.

Aanleiding, feiten en context

- De raad voor maatschappelijk welzijn besliste op 18 november 2019 om het meerjarenplan voor 2020-2025 voor haar gedeelte vast te stellen.
- Het nieuwe bestuur wenst vanaf 1 januari 2020 de waarde van een maaltijdcheque jaarlijks te verhogen met 0,10 euro gedurende 6 jaar.
- De waarde van een maaltijdcheque zal na 6 jaar 6,60 euro bedragen.
- Bovenvermelde jaarlijkse verhoging staat los van de subsidies die we ontvangen in het kader van de VIA-middelen (restmiddelen).
- Ingevolge het Koninklijk besluit van 26 mei 2015, zoals hieronder vermeld, wordt het maximumbedrag van het bedrag van de tussenkomst van de werkgever verhoogd met 1 euro, van 5,91 euro naar 6,91 euro en wordt het maximumbedrag van de maaltijdcheques verhoogd van 7 euro naar 8 euro.
- De maximumwaarde van één maaltijdcheque bedraagt bij het gemeente- en OCMW-bestuur Kortemark momenteel 6,22 euro, bestaande uit 5,13 euro werkgeversbijdrage en 1,09 euro werknemersbijdrage.
- De persoonlijke bijdrage van de werknemer van 1,09 euro verhoogt niet.

Relevante documenten

- Titel VII. De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, hoofdstuk VI. De sociale voordelen, afdeling I. De maaltijdcheques, van de rechtspositieregeling.
- Het protocol van het bijzonder onderhandelingscomité van 9 oktober 2019.

Juridisch kader

- De rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel zoals goedgekeurd door de gemeenteraad d.d. 15 december 2014, in het bijzonder titel VII. De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, hoofdstuk VI. De sociale voordelen, afdeling I. De maaltijdcheques.
- De rechtspositieregeling van het OCMW-personeel zoals goedgekeurd door de OCMW-raad d.d. 2 december 2014 en zoals gewijzigd tot op heden, in het bijzonder titel VII. De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, hoofdstuk VI. De sociale voordelen, afdeling I. De maaltijdcheques.
- Het Koninklijk besluit van 26 mei 2015 tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 juni 2014 tot wijziging van artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Enig artikel: De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist om de waarde van één maaltijdcheque jaarlijks te verhogen met 0,10 euro vanaf 1 januari 2020 gedurende 6 jaar (tot en met 31 december 2025). De werkgeversbijdrage bedraagt vanaf 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020 5,01 euro en de tussenkomst van de werknemer bedraagt 1,09 euro.

Vanaf 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021 bedraagt de werkgeversbijdrage 5,11 euro en de tussenkomst van de werknemer 1,09 euro.

Vanaf 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022 bedraagt de werkgeversbijdrage 5,21 euro en de tussenkomst van de werknemer 1,09 euro.

Vanaf 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023 bedraagt de werkgeversbijdrage 5,31 euro en de tussenkomst van de werknemer 1,09 euro.

Vanaf 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 bedraagt de werkgeversbijdrage 5,41 euro en de tussenkomst van de werknemer 1,09 euro.

Vanaf 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025 bedraagt de werkgeversbijdrage 5,51 euro en de tussenkomst van de werknemer 1,09 euro.

4. OCMW-personeel - Goedkeuring verhoging maaltijdcheques van 6,10 euro naar 6,32 euro vanaf 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020 wegens besteding restmiddelen VIA4 2019.

Aanleiding, feiten en context

- De Raad voor Maatschappelijk Welzijn besliste op 18 december 2018 om de maaltijdcheques te verhogen van 6 euro naar 6,22 euro vanaf 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019. Deze verhoging werd mogelijk gemaakt door toekenning van restmiddelen VIA4 2018.
- VIA 4 is een akkoord dat van toepassing is op de door Vlaanderen gesubsidieerde sectoren, zoals de thuiszorgdiensten, de diensten kinderopvang, de instellingen voor personen met een handicap, de instellingen bijzondere jeugdzorg en de vrijetijdsdiensten.
- Binnen het bovenvermeld akkoord was een groot deel middelen voorzien voor de verhoging van de koopkracht van het personeel werkzaam in VIA-diensten, d.m.v. een verhoging van de tweede pensioenpijler en/of de maaltijdcheques, maar deze middelen 'koopkracht VIA4' werden maar beperkt opgevraagd door de besturen die er aanspraak op konden maken.
- Omdat een belangrijk deel van het beschikbare bedrag niet werd opgenomen door de lokale besturen, hebben de sociale partners en de Vlaamse Overheid een addendum bij het VIA4-akkoord gevoegd waardoor de restmiddelen jaarlijks verdeeld kunnen worden onder alle rechthebbende besturen.
- Om opnieuw in aanmerking te komen voor de middelen VIA4 was een enquête (bevraging) noodzakelijk en stuurde de gsd-v op 15 oktober 2018 een brief betreffende 'VIA - Bevraging 2018' waarin gevraagd werd om de bevraging tegen 30 november 2018 in te vullen.
- De gegevens die via de bevraging werden verzameld, dienden als basis voor de aanvraag van de reguliere en restmiddelen VIA4 2018 en werden gebruikt voor de berekening van de restmiddelen VIA4 - koopkracht 2018.
- De restmiddelen kunnen ingezet worden voor het volledige personeelsbestand van het bestuur en moeten niet beperkt worden tot personeelsleden uit de VIA-diensten.
- Aangezien we op 29 november 2018 een protocol hebben afgesloten met de vakorganisaties voor 2 jaar betekent dit dat we in 2019 en 2020 hetzelfde bedrag restmiddelen, nl. 5.204,62 euro, zullen ontvangen voor de tijdelijke verhoging van de maaltijdcheques met 22 cent.
- De bovenvermelde restmiddelen VIA4 kunnen dus opnieuw aangewend worden om de maaltijdcheques tijdelijk te verhogen van 6,10 euro naar 6,32 euro vanaf 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.

- Ingevolge het Koninklijk besluit van 26 mei 2015, zoals hieronder vermeld, wordt het maximumbedrag van het bedrag van de tussenkomst van de werkgever verhoogd met 1 euro, van 5,91 euro naar 6,91 euro en wordt het maximumbedrag van de maaltijdcheques verhoogd van 7 euro naar 8 euro.
- De maximumwaarde van één maaltijdcheque bedraagt bij het gemeente- en OCMW-bestuur Kortemark momenteel 6,22 euro, bestaande uit 5,13 euro werkgeversbijdrage en 1,09 euro werknemersbijdrage.
- De persoonlijke bijdrage van de werknemer van 1,09 euro verhoogt niet.

Relevante documenten

- Titel VII. De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, hoofdstuk VI. De sociale voordelen, afdeling I. De maaltijdcheques, van de rechtspositieregeling.
- De beslissing van de OCMW-raad van 15 december 2015 houdende goedkeuring van de verhoging van de maaltijdcheques van 6 euro naar 8 euro vanaf 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016.
- De beslissing van de OCMW-raad van 27 december 2016 houdende goedkeuring van de verhoging van de maaltijdcheques van 6 euro naar 6,22 euro vanaf 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017.
- De beslissing van de OCMW-raad van 19 december 2017 houdende goedkeuring van de verhoging van de maaltijdcheques van 6 euro naar 6,22 euro vanaf 1 januari 2018 tot en met 31 december 2018.
- De beslissing van de OCMW-raad van 18 december 2018 houdende goedkeuring van de verhoging van de maaltijdcheques van 6 euro naar 6,22 euro vanaf 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019.
- De e-mail d.d. 25 november 2019 van de heer Koen Geeraerts, VIA-coördinator, betreffende de reguliere en restmiddelen 2019.
- Het protocol van het bijzonder onderhandelingscomité van 29 november 2018.

Juridisch kader

- De rechtspositieregeling van het gemeente- en OCMW-personeel zoals goedgekeurd door de gemeenteraad d.d. 15 december 2014, in het bijzonder titel VII. De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, hoofdstuk VI. De sociale voordelen, afdeling I. De maaltijdcheques.

- De rechtspositieregeling van het OCMW-personeel zoals goedgekeurd door de OCMW-raad d.d. 2 december 2014 en zoals gewijzigd tot op heden, in het bijzonder titel VII. De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, hoofdstuk VI. De sociale voordelen, afdeling I. De maaltijdcheques.
- Het Koninklijk besluit van 26 mei 2015 tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 juni 2014 tot wijziging van artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1: De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist om de waarde van één maaltijdcheque tijdelijk te verhogen van 6,10 euro naar 6,32 euro vanaf 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020. De werkgeversbijdrage bedraagt 5,23 euro en de tussenkomst van de werknemer bedraagt 1,09 euro.

Artikel 2: De waarde van de maaltijdcheque wordt vanaf 1 januari 2021 terug verminderd van 6,32 euro naar 6,20 euro. De werkgeversbijdrage bedraagt dan opnieuw 5,11 euro en de tussenkomst van de werknemer bedraagt 1,09 euro.

5. Varia - Mogelijkheid tot vraagstelling door de raadsleden.

Besluit:

Zie zittingsverslag (audio-opname) op de website.

Hierop verklaart de Voorzitter de zitting voor gesloten.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn:

Algemeen Directeur,
Sara De Meyer

Voorzitter RMW,
Ronny Vierstraete