

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

van 29 juni 2020

Aanwezig: Jan Stoens, Voorzitter RMW

Karolien Damman, Voorzitter van het vast bureau

Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Toon Vancoillie, Lynn Vermote, Christine Logghe, Leden van het vast bureau

Ronny Vierstraete, Marc Vulsteke, Koen Declair, Birger Debacker, Paul Kimpe, Stijn De Neve, Luc Vandermeersch, Laurens Vandewalle, Iris Plaisier, Rita Tyvaert, Steven Provoost, Mark Pollentier, Veerle Vanslembrouck, Tim Deweerdt, OCMW raadsleden

Sara De Meyer, Algemeen Directeur

Verontschuldigd: Dries Uyttenhove, OCMW raadslid

Afwezig: Jelle Vercootere, OCMW raadslid

OPENBAAR

1. Verslag van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn dd. 18 mei 2020.

Relevante documenten

- Verslag van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn dd. 18 mei 2020.
- Audio-opname van de raad voor maatschappelijk welzijn dd. 18 mei 2020 op de website.
- Beschrijving audio-opname raad voor maatschappelijk welzijn dd. 18 mei 2020.

Met 16 stemmen voor (Jan Stoens, Karolien Damman, Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Toon Vancoillie, Lynn Vermote, Christine Logghe, Ronny Vierstraete, Marc Vulsteke, Koen Declair, Birger Debacker, Paul Kimpe, Stijn De Neve, Luc Vandermeersch, Laurens Vandewalle, Iris Plaisier), 5 onthoudingen (Rita Tyvaert, Steven Provoost, Mark Pollentier, Veerle Vanslembrouck, Tim Deweerdt)

Besluit:

Artikel 1: Het notulenverslag van de raad voor maatschappelijk welzijn van 18 mei 2020 wordt goedgekeurd.

2. Jaarrekening 2019 - goedkeuring door de OCMW raad voor haar gedeelte

Verontschuldigd tijdens de stemming van dit agendapunt: Mark Pollentier, OCMW raadslid
OCMW raadslid Jelle Vercootere vervoegt de zitting.

Aanleiding, feiten en context

- Nadat de rekeningen van de boekhouding, vermeld in artikel 253, in overeenstemming zijn gebracht met de gegevens van de inventaris van al de bezittingen, rechten, vorderingen, schulden en verplichtingen, van welke aard ook, van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, worden ze samengevat opgenomen in het ontwerp van de jaarrekening.
- De jaarrekening bestaat uit een beleidsevaluatie, een financiële nota en een toelichting.
- De jaarrekening wordt vastgesteld voor 30 juni van het boekjaar dat volgt op het boekjaar waarop de rekening betrekking heeft.
- Ook voor de vaststelling van de jaarrekening is, overeenkomstig artikel 249 §3 DLB, dezelfde procedure van toepassing als van het meerjarenplan : *“De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn stemmen over hun deel van elk beleidsrapport. Nadat de raden zo het beleidsrapport elk voor hun deel hebben vastgesteld, keurt de gemeenteraad het deel van het beleidsrapport zoals vastgesteld door de raad voor maatschappelijk welzijn goed. Door die goedkeuring wordt het beleidsrapport in zijn geheel geacht definitief vastgesteld te zijn.”*

Relevante documenten

- Jaarrekening 2019.

Juridisch kader

- Het Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.
- Omzendbrief KB/ABB 2018/2 van 20 juli 2018 betreffende de budgetten en de éénjarige meerjarenplannen 2019.
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen.
- Het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen.
- MB van 26/06/2018 - toelating tot toepassing BBC vanaf boekjaar 2019 voor de gemeente en het OCMW van Kortemark

Financiële implicaties

J2: Staat van het financieel evenwicht	
	2019
Journaalnummers: 283577, 509611	
Gemeente en OCMW (0207.532.488)	Algemeen directeur: Sara De Meyer
Stationsstraat 68, 8610 Kortemark	Financieel directeur: Hans Cromheecke

Budgettair resultaat	Jaarrekening	Meerjarenplan
I. Exploitatiesaldo	4.183.824,97	2.467.205,81
a. Ontvangsten	17.996.723,39	17.388.750,77
b. Uitgaven	13.812.898,42	14.921.544,96
II. Investeringsaldo	-3.841.663,18	-7.312.805,00
a. Ontvangsten	1.111.893,66	3.084.714,00
b. Uitgaven	4.953.556,84	10.397.519,00
III. Saldo exploitatie en investeringen	342.161,79	-4.845.599,19
IV. Financieringsaldo	-2.336.999,47	-336.947,00
a. Ontvangsten	186.861,35	2.186.861,00
b. Uitgaven	2.523.860,82	2.523.808,00
V. Budgettair resultaat van het boekjaar	-1.994.837,68	-5.182.546,19
VI. Gecumuleerd budgettair resultaat vorig boekjaar	5.214.273,97	5.214.273,97
VII. Gecumuleerd budgettair resultaat	3.219.436,29	31.727,78
IX. Beschikbaar budgettair resultaat	3.219.436,29	31.727,78

Autofinancieringsmarge	Jaarrekening	Meerjarenplan
I. Exploitatiesaldo	4.183.824,97	2.467.205,81
II. Netto periodieke aflossingen	1.962.691,53	1.962.639,00
a. Periodieke aflossingen conform de verbintenissen	2.149.582,88	2.149.500,00
b. Periodieke terugvordering leningen	186.861,35	186.861,00
III. Autofinancieringsmarge	2.221.133,44	504.566,81

Gecorrigeerde Autofinancieringsmarge	Jaarrekening	Meerjarenplan
I. Autofinancieringsmarge	2.221.133,44	504.566,81
II. Correctie op de periodieke aflossingen	438.014,42	2.149.500,00
a. Periodieke aflossingen conform de verbintenissen	2.149.582,88	2.149.500,00
b. Gecorrigeerde aflossingen o.b.v. de financiële schulden	1.711.538,46	
III. Gecorrigeerde autofinancieringsmarge	2.659.147,86	2.654.066,81

Geconsolideerd financieel evenwicht	Jaarrekening	Meerjarenplan
I. Beschikbaar budgettair resultaat		
- Gemeente en OCMW	3.219.436,29	31.727,78
Totaal beschikbaar budgettair resultaat	3.219.436,29	31.727,78
II. Autofinancieringsmarge		
- Gemeente en OCMW	2.221.133,44	504.566,81
Totale Autofinancieringsmarge	2.221.133,44	504.566,81
III. Gecorrigeerde autofinancieringsmarge		
- Gemeente en OCMW	2.659.147,86	2.654.066,81
Totale gecorrigeerde autofinancieringsmarge	2.659.147,86	2.654.066,81

Met 18 stemmen voor (Jan Stoens, Karolien Damman, Stefaan Vercooren, Rik Waeyaert, Toon Vancoillie, Lynn Vermote, Christine Logghe, Ronny Vierstraete, Marc Vulsteke, Jelle Vercootere, Koen Declair, Birger Debacker, Paul Kimpe, Stijn De Neve, Luc Vandermeersch, Laurens Vandewalle, Iris Plaisier, Tim Deweerdt), 3 onthoudingen (Rita Tyvaert, Steven Provoost, Veerle Vanslembrouck)

Besluit:

Artikel 1: De OCMW raad keurt de jaarrekening 2019 voor haar gedeelte goed. Deze rekening wordt digitaal gerapporteerd aan de toezichthoudende overheid.

Artikel 2: De OCMW raad neemt kennis van het schrijven van het agentschap binnenlands bestuur waarbij de gouverneur de jaarrekeningen van het OCMW en de gemeente over het dienstjaar 2018 goedkeurt en van de rapportering van de financieel directeur overeenkomstig artikel 177 van het decreet lokaal bestuur. (cfr bijlage bij de jaarrekening 2019).

3. OCMW-personeel - Goedkeuring maatregelen naar aanleiding van het sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020.

Verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt: Mark Pollentier, OCMW raadslid

Aanleiding, feiten en context

- Op 8 april 2020 sloten de sociale partners in het comité C1 voor de provinciale en lokale besturen, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap, een sectoraal akkoord af voor het jaar 2020.
- De kern van bovenvermeld sectoraal akkoord is een koopkrachtverhoging van globaal 1,1% vanaf 1 januari 2020 voor de personeelsleden die onder het toepassingsgebied van het sectoraal akkoord voor de lokale en provinciale besturen vallen (VIA en niet-VIA). Het gaat om een recurrente koopkrachtverhoging; dit betekent dat de afgesproken koopkrachtverhoging ook in 2021 e.v. moet worden toegekend.
- Het sectoraal akkoord kreeg de goedkeuring van de Vlaamse Regering op 10 april 2020.
- Alle lokale en provinciale besturen die onder het toepassingsgebied van het sectoraal akkoord vallen, zijn verplicht dit akkoord uit te voeren.

- De koopkrachtmiddelen van het VIA5-akkoord zullen aangewend worden voor het VIA-personeel vanaf 1 januari 2020. Dit betekent dat het beschikbare Vlaamse budget, dat bestemd is voor het verhogen van de koopkracht van het VIA-personeel van de lokale besturen, met 1,1% zal aangewend worden voor het VIA-personeel.
Voor de financiering van de verhoging van de koopkracht van het niet VIA-personeel moet het lokaal bestuur zelf instaan.
- Kort samengevat bevat het akkoord drie pijlers:
 - de verplichte verhoging van de maaltijdcheques met 100 euro per VTE indien de maximale werkgeversbijdrage nog niet werd bereikt (in het lokaal bestuur Kortemark bedraagt de waarde van een maaltijdcheque momenteel 6,32 euro met een werkgeversbijdrage van 5,23 euro en is de maximale werkgeversbijdrage van 6,91 euro dus nog niet bereikt).
 - een recurrente koopkrachtverhoging van 200 euro per VTE door een verhoging van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques en/of de invoering of verhoging van ecocheques of sport-/cultuurcheques of cadeaucheques.
 - een verhoging van de minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler contractueel personeel tot 2,5 procent (in het lokaal bestuur Kortemark bedraagt de bijdragevoet momenteel 2 procent).
- Na overleg met de vakorganisaties wordt voorgesteld om de maaltijdcheques vanaf 1 juli 2020 te verhogen naar 8 euro, waarbij de werkgeversbijdrage 6,91 euro bedraagt en de werknemersbijdrage 1,09 euro.
Er werd eind 2019 reeds beslist om jaarlijks de maaltijdcheques te verhogen met 0,10 euro - deze beslissing komt dan te vervallen vanaf 1 juli 2020.
- In het verleden werd ook reeds beslist dat VIA4 restmiddelen steeds gebruikt worden voor de verhoging van de maaltijdcheques. De VIA4 restmiddelen zijn volgens het akkoord definitief verworven waardoor deze steeds zullen gebruikt worden om de maaltijdcheques mee te financieren.
- Om bovenvermelde koopkrachtverhoging waar te maken wordt er voor het personeel van het lokaal bestuur Kortemark, éénmalig in 2020, een nieuw voordeel toegekend in de vorm van een ecocheque t.w.v. 150 euro.
- De koopkrachtmiddelen VIA5 dienen ook om de minimale bijdragevoet van de tweede pensioenpijler van het contractuele VIA-personeel te verhogen naar 2,5%.
- De minimale bijdragevoet van de tweede pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden van het lokaal bestuur Kortemark bedraagt momenteel 2%.

- Voor de periode van 01/01/2020 tot de verhoging van 2,5% zal een éénmalige correctie moeten gebeuren door middel van een inhaaltoelage.

Er wordt een inhaaltoelage voorzien voor alle contractuele personeelsleden die tussen 01/01/2020 en 01/07/2020 in dienst waren voor de diensttijd die effectief gepresteerd werd en waarvoor het personeelslid pensioengerechtigd jaarloon ontvangen heeft.

De periode die voor de inhaaltoelage in aanmerking wordt genomen, loopt vanaf 01/01/2020 tot en met 30/06/2020. Deze inhaaltoelage bestaat uit een eenmalige koopsom gelijk aan het extra toelagepercentage op het pensioengevend jaarloon (0,5%) vermenigvuldigd met XX maanden in aanmerking genomen gepresterde diensttijd, gedeeld door 12.

- Dit sectoraal akkoord voor de lokale en provinciale besturen 2020 heeft een aantal gevolgen voor bestaande beslissingen die ofwel dienen stopgezet te worden ofwel dienen aangepast te worden:
 - stopzetting vanaf 1 juli 2020 van de beslissing van de OCMW-raad d.d. 16 december 2019 houdende goedkeuring jaarlijkse verhoging van de waarde van een maaltijdcheque met 0,10 euro vanaf 1 januari 2020 gedurende 6 jaar.
- Er werd via e-mail met de vakbonden gecommuniceerd, gelet op de krappe timing om het akkoord te doen ingaan.

Relevante documenten

- De omzendbrief KB/ABB 2020/2 betreffende het sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen.
- De raadsbeslissing van 16 december 2019 houdende goedkeuring jaarlijkse verhoging van de waarde van een maaltijdcheque met 0,10 euro vanaf 1 januari 2020 gedurende 6 jaar voor al het gemeente- en OCMW-personeel.
- De raadsbeslissing van 28 maart 2017 houdende invoering aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden vanaf 1 juli 2017.
- Het akkoord van de vakorganisaties.

Juridisch kader

- De rechtspositieregeling van het lokaal bestuur Kortemark zoals goedgekeurd door de raad d.d. 18 mei 2020.
- Het sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen.
- Het Koninklijk besluit van 26 mei 2015 tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 juni 2014 tot wijziging van artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1: De raad beslist om de beslissing van de OCMW-raad d.d. 16 december 2019 houdende goedkeuring jaarlijkse verhoging van de waarde van een maaltijdcheque met 0,10 euro vanaf 1 januari 2020 gedurende 6 jaar, stop te zetten vanaf 1 juli 2020.

Artikel 2: De raad beslist om de waarde van één maaltijdcheque te verhogen van 6,32 euro naar 8 euro vanaf 1 juli 2020 voor het personeel van het lokaal bestuur Kortemark wegens besteding restmiddelen VIA4 2019 en de recurrente VIA5-middelen. De werkgeversbijdrage bedraagt 6,91 euro en de tussenkomst van de werknemer bedraagt 1,09 euro.

Artikel 3: De raad beslist om aan elk personeelslid, éénmalig in 2020, een ecocheque toe te kennen t.w.v. 150 euro, met volgende toepassingsmodaliteiten.

Het personeelslid ontvangt het volledige bedrag (150 euro) van de ecocheque als het als titularis van een betrekking met volledige prestaties het volledige salaris heeft ontvangen tijdens de hele duur van de referentieperiode (1 januari 2020 tot en met 30 juni 2020).

Als het personeelslid niet het volledige salaris heeft ontvangen omdat onvolledige of deeltijdse prestaties werden gepresteerd, wordt het bedrag van de ecocheque verminderd in verhouding tot het salaris dat werkelijk werd ontvangen.

De periodes waarin het personeelslid vanaf 1 januari 2020 tot en met 30 juni 2020 als titularis van een betrekking met volledige prestaties of onvolledige prestaties met ouderschapsverlof was of met bevallingsverlof was met toepassing van de Arbeidswet van 16 maart 1971, worden gelijkgesteld met periodes waarvoor het personeelslid het salaris volledig heeft ontvangen.

Artikel 4: De raad beslist om de bijdragevoet van de pensioentolage vanaf 1 juli 2020 te verhogen van 2% van het pensioengevend jaarloon naar 2,5% van het pensioengevend jaarloon voor alle contractuele personeelsleden van het lokaal bestuur Kortemark.

Er wordt een inhaaltoelage voorzien voor alle contractuele personeelsleden die tussen 01/01/2020 en 01/07/2020 in dienst waren voor de diensttijd die effectief gepresteerd werd en waarvoor het personeelslid pensioengerechtigd jaarloon ontvangen heeft.

De periode die voor de inhaaltoelage in aanmerking wordt genomen, loopt vanaf 01/01/2020 tot en met 30/06/2020. Deze inhaaltoelage bestaat uit een eenmalige koopsom gelijk aan het extra toelagepercentage op het pensioengevend jaarloon (0,5%) vermenigvuldigd met XX maanden in aanmerking genomen gepresteerde diensttijd, gedeeld door 12.

Onderhavige beslissing vormt één geheel met de beslissing van de OCMW-raad van 28 maart 2017 houdende de invoering van een aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden vanaf 1 juli 2017.

4. Goedkeuring wijziging van de rechtspositieregeling van Lokaal Bestuur Kortemark.

Verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt: Mark Pollentier, OCMW raadslid

Aanleiding, feiten en context

- De laatste wijziging van de rechtspositieregeling die dateert van de raad van 18 mei 2020 bevat een fout betreffende artikel 333, Afdeling V. Geschenken
 - Deze fout kwam tot stand na een fout in het inspectieverslag dat wij ontvingen van de RSZ
 - Huidige versie:
 - Art. 333. Het personeelslid ontvangt een geschenkcheque bij volgende aangelegenheden:
 - 1) huwelijk of wettelijke samenwoning van het personeelslid: 125 euro;
 - 2) geboorte van een kind van het personeelslid: 125 euro;
 - 3) pensionering in gevolge het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd: **45 euro** per volledig jaar effectieve dienst, met een minimum van 120 euro en een maximum van 1.000 euro.

- Correcte versie:
 - Art. 333. Het personeelslid ontvangt een geschenkcheque bij volgende aangelegenheden:
 - 1) huwelijk of wettelijke samenwoning van het personeelslid: 125 euro;
 - 2) geboorte van een kind van het personeelslid: 125 euro;
 - 3) pensionering in gevolge het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd: **40 euro** per volledig jaar effectieve dienst, met een minimum van 120 euro en een maximum van 1.000 euro.
- De wijzigingen van de maaltijdcheques (artikel 324) betreffende de goedkeuring van de maatregelen naar aanleiding van het sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020 werden ook toegevoegd aan de rechtspositieregeling van 18 mei 2020.

Relevante documenten

- Bijlage 1: inspectieverslag RSZ
- Bijlage 2: rechtspositieregeling Lokaal Bestuur Kortemark. dd. 29 juni 2020

Juridisch kader

- Artikel 40 en 41 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.
- De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en de bijhorende uitvoeringsbesluiten.
- De wet betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen van 29 juli 1991.
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 (BVR) houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk werk, zoals gewijzigd tot op heden.
- Vlaams rechtspositiebesluit OCMW-personeel van 12 november 2011, zoals gewijzigd tot op heden.
- De wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, zoals gewijzigd, onder meer het artikel 30ter betreffende het adoptieverlof en het artikel 30sexies betreffende het pleegzorgverlof.
- De wet van 13 april 2011 tot afschaffing van de beperkingen op de leeftijd van het gehandicapte kind inzake ouderschapsverlof, zoals gewijzigd.
- De wet van 14 december 2018 houdende diverse arbeidsbepalingen.

- De wet van 6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof, zoals gewijzigd door de wet van 21 december 2018 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken.
- De circulaire 2018/C/125 van 5 december 2018 over geschenken in natura, in speciën of in de vorm van betaalbons en het koninklijk besluit van 3 juli 2018 tot wijziging van artikel 19, §2, 14°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van.
- De besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.
- Het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 en het koninklijk besluit van 02 januari 1991 betreffende het ouderschapsverlof (federaal systeem via loopbaanonderbreking) en het recht op een onderbrekingsuitkering.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn dd. 29 juni 2020 betreffende goedkeuring maatregelen naar aanleiding van het sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn dd. 18 mei 2020 betreffende goedkeuren van de rechtspositieregeling van Lokaal Bestuur Kortemark.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1: De raad keurt voorliggende wijziging van de rechtspositieregeling, zoals toegevoegd als bijlage, goed.

Artikel 2: Dit besluit vervangt alle voorgaande. Deze rechtspositieregeling is met ingang van 30 juni 2020 van tel voor het personeel van het lokaal bestuur Kortemark.

5. Organisatiebeheersing – aktename rapportage 2019

Verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt: Mark Pollentier, OCMW raadslid

Aanleiding, feiten en context

- Overeenkomstig het decreet lokaal bestuur moeten de gemeenten en OCMW's instaan voor de organisatiebeheersing van hun activiteiten.
- Organisatiebeheersing heeft tot doel beheersmaatregelen in te bouwen in alle activiteiten en processen binnen de gemeente en het OCMW zodat de doelstellingen efficiënter en effectiever kunnen worden gerealiseerd.
- Organisatiebeheersing is dus een hulpmiddel om de taken en doelstellingen van de gemeente en het OCMW op een goede manier uit te voeren en te realiseren. Wij maken elke dag weer werk van het realiseren van onze missie en de daaruit voortvloeiende doelstellingen. Om de realisatie van de doelstellingen te faciliteren, werd een werkwijze met betrekking tot organisatiebeheersing ontwikkeld. Een goed werkend systeem van organisatiebeheersing maakt het mogelijk dat een overheidsorganisatie excelleert op 4 vooropgestelde doelstellingen: effectiviteit, integriteit, kwaliteit en efficiëntie (EIKE). Een hulpmiddel bij het uitbouwen van een systeem van organisatiebeheersing is de leidraad. Dit is een gids met doelstellingen rond organisatiebeheersing, risico's en beheersmaatregelen die ondersteuning biedt om een degelijke organisatiebeheersing uit te bouwen.
- Organisatiebeheersing is het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen over:
 - 1° het bereiken van de doelstellingen,
 - 2° het naleven van wetgeving en procedures,
 - 3° de beschikbaarheid van betrouwbare financiële en beheersinformatie,
 - 4° het efficiënt en economisch gebruik van middelen,
 - 5° de bescherming van activa,
 - 6° het voorkomen van fraude.
- Dat houdt in dat de gemeente en het OCMW hun eigen werking voortdurend analyseren en optimaliseren, en dat ze streven naar efficiëntie en effectiviteit. Overeenkomstig het decreet lokaal bestuur staat de algemeen directeur in voor de organisatie en de werking van het organisatiebeheersingssysteem en moet hierover jaarlijks gerapporteerd worden aan het vast bureau, het schepencollege, de OCMW-raad en de gemeenteraad.

Relevante documenten

- Rapportage organisatiebeheersing 2019.

Juridisch kader

- Het decreet lokaal bestuur van 22/12/2017.
- Het auditdecreet van 5 juli 2013.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1: De raad beslist akte te nemen van de rapportage organisatiebeheersing dienstjaar 2019.

6. Aanduiden van een vertegenwoordiger voor de Raad van Bestuur van vzw Blijvelde WZC

Verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt: Mark Pollentier, OCMW raadslid

Aanleiding, feiten en context

- Naar aanleiding van de nieuwe legislatuur dienden nieuwe vertegenwoordigers aangesteld te worden voor de vzw Blijvelde WZC. Volgens de statuten dienen voor het ocmw 3 vertegenwoordigers aangesteld te worden voor de Raad van Bestuur.
- Ingevolge het overlijden van Carine Volckaert dient een nieuwe vertegenwoordiger aangesteld te worden voor de Raad van Bestuur.
- Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn kan in de organen van de vereniging alleen vertegenwoordigd zijn door leden van de raad voor maatschappelijk welzijn, die handelen volgens de instructies van de raad voor maatschappelijk welzijn door wie ze zijn aangewezen, en door deskundigen. De raad voor maatschappelijk welzijn wijst de vertegenwoordigers aan en bepaalt in voorkomend geval de verhouding tussen de leden en de deskundigen, waarbij het aandeel van de deskundigen maximaal een derde kan zijn. De vertegenwoordigende leden van de raad voor maatschappelijk welzijn worden door de raad voor maatschappelijk welzijn aangewezen bij geheime stemming en in een enkele stemronde. Elk lid van de raad voor maatschappelijk welzijn beschikt daarbij over één stem. Bij staking van stemmen is de jongste kandidaat in jaren verkozen.

Relevante documenten

- Oprichtingsakte met in begrip van de statuten van de vzw Blijvelde WZC.

Juridisch kader

- Het decreet over het lokaal bestuur dd. 22 december 2017.

Gaat over, bij geheime stemming, tot de aanduiding van een vertegenwoordiger voor de raad voor maatschappelijk welzijn in de Raad van Bestuur van vzw Blijvelde WZC.

21 leden nemen deel aan de stemming.

21 stembriefjes worden in de stembus gevonden.

De oplezing van de stembriefjes geeft volgend resultaat:

19 stemmen op naam van Iris Plaisier en 2 stemmen op naam van Steven Provoost

Er zijn 0 onthoudingen.

Iris Plaisier wordt aangeduid als vertegenwoordiger voor de raad voor maatschappelijk welzijn in de Raad van Bestuur van vzw Blijvelde WZC.

Besluit:

Artikel 1: Mevrouw Iris Plaisier wordt aangesteld als vertegenwoordiger in de Raad van Bestuur van de vzw Blijvelde WZC voor de duur van de legislatuur 2019-2024.

7. Aanduiding van een plaatsvervangend vertegenwoordiger voor het OCMW op de algemene vergadering van SEL MWVL.

Verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt: Mark Pollentier, OCMW raadslid

Aanleiding, feiten en context

- Ten gevolge van het overlijden van mevrouw Carine Volckaert moet er een nieuwe plaatsvervanger voor de algemene vergadering van het SEL MWVL aan te duiden.
- De vertegenwoordiging dient opgenomen te worden door een raadslid of personeelslid.

Relevante documenten

- Brief SEL MWVL dd. 4 februari 2019.

Juridisch kader

- Het decreet over het lokaal bestuur dd. 22 december 2017.

Gaat over, bij geheime stemming, tot de aanduiding van een plaatsvervangend vertegenwoordiger voor het OCMW op de algemene vergadering van SEL MWVL.

21 leden nemen deel aan de stemming.

21 stembriefjes worden in de stembus gevonden.

De oplezing van de stembriefjes geeft volgend resultaat:

19 stemmen op naam van Iris Plaisier en 2 stemmen op naam van Steven Provoost

Er zijn 0 onthoudingen.

Iris Plaisier wordt aangeduid als plaatsvervangend vertegenwoordiger voor het OCMW op de algemene vergadering van SEL MWVL.

Besluit:

Artikel 1: De OCMW-raad beslist om Iris Plaisier voor de volledige legislatuur aan te duiden als plaatsvervanger op de algemene vergadering van het SEL MWVL.

Artikel 2: Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan het SEL MWVL.

8. Aanduiding van een effectief en een plaatsvervangend lid voor de Algemene Vergadering van de VZW Schuldbemiddeling Kortrijk.

Verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt: Mark Pollentier, OCMW raadslid

Aanleiding, feiten en context

- Naar aanleiding van de toetreding van het OCMW van Kortemark tot de VZW Schuldbemiddeling Kortrijk met ingang van 01/01/2020 vraagt deze VZW om de aanduiding van een effectief en een plaatsvervangend lid voor de Algemene Vergadering van de VZW Schuldbemiddeling Kortrijk.
- Er wordt voorgesteld om Mevrouw Christine Logghe, Voorzitter van het Bijzonder Comité Sociale Dienst als effectief lid aan te duiden en Mevrouw Steffie Houthoofd, coördinator Sociaal Huis als plaatsvervangend lid aan te duiden voor de VZW Schuldbemiddeling Kortrijk.

Relevante documenten

- Uittreksel uit het notulenboek van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn, zitting van 18 november 2019.
- Stembiljet.

Juridisch kader

- Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.

Gaat over, bij geheime stemming, tot de aanduiding van een effectief lid voor de Algemene Vergadering van de VZW Schuldbemiddeling Kortrijk.

21 leden nemen deel aan de stemming.

21 stembriefjes worden in de stembus gevonden.

De oplezing van de stembriefjes geeft volgend resultaat:

19 stemmen op naam van Christine Logghe en 2 stemmen op naam van Mark Pollentier.

Christine Logghe wordt aangeduid als effectief lid voor de Algemene Vergadering van de VZW Schuldbemiddeling Kortrijk.

Gaat over, bij geheime stemming, tot de aanduiding van een plaatsvervangend lid voor de Algemene Vergadering van de VZW Schuldbemiddeling Kortrijk.

21 leden nemen deel aan de stemming.

21 stembriefjes worden in de stembus gevonden.

De oplezing van de stembriefjes geeft volgend resultaat:

19 stemmen op naam van Steffie Houthoofd en 2 stemmen op naam van Mark Pollentier.

Steffie Houthoofd wordt aangeduid als plaatsvervangend lid voor de Algemene Vergadering van de VZW Schuldbemiddeling Kortrijk.

Besluit:

Artikel 1: De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist om Christine Logghe aan te duiden als effectief lid en Steffie Houthoofd als plaatsvervangend lid voor de Algemene Vergadering van de VZW Schuldbemiddeling Kortrijk.

Artikel 2: Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de VZW Schuldbemiddeling Kortrijk.

Hierop verklaart de Voorzitter de zitting voor gesloten.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn:

Algemeen Directeur,
Sara De Meyer

Voorzitter RMW,
Jan Stoens
